

Intraprenørskab og knopskydning

- definitioner, udbredelse, eksempler

Torben Bager

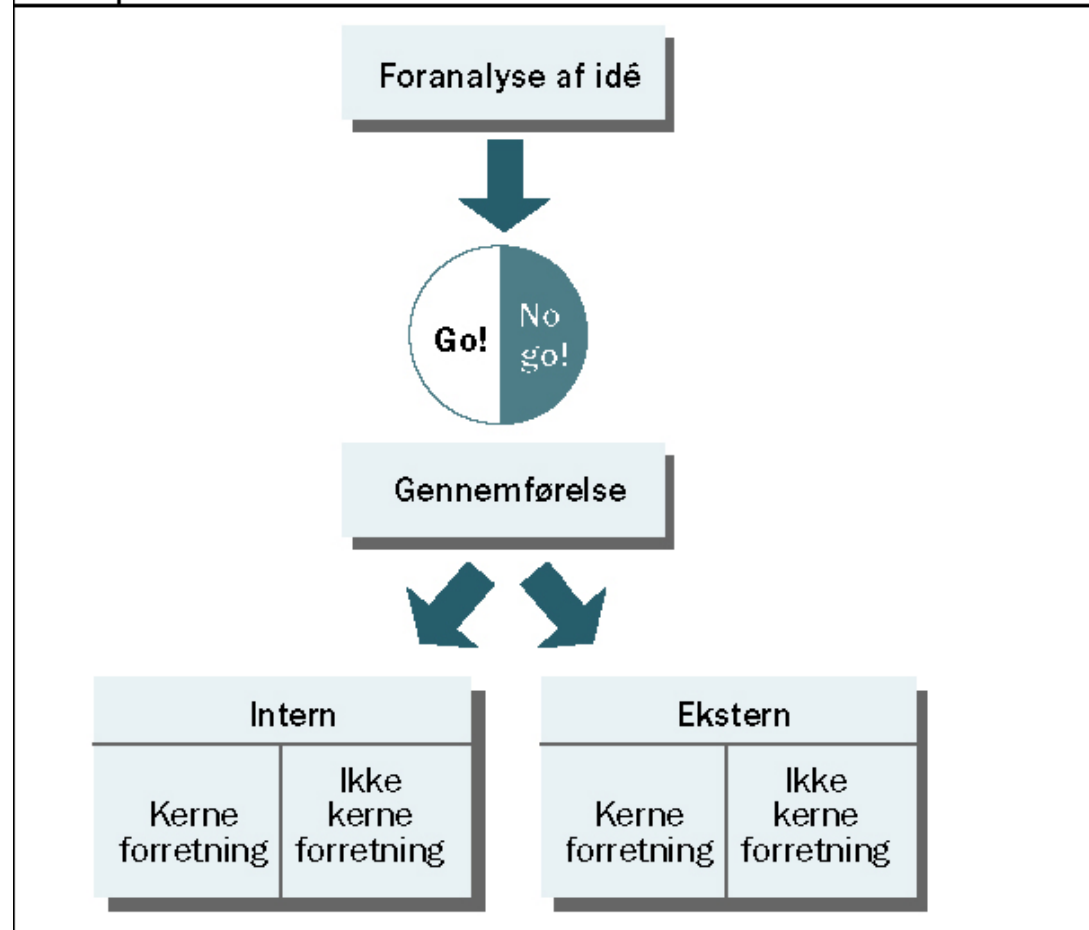
Direktør for IDEA og professor ved Syddansk Universitet

- **Intrapreneurship:** Entrepreneurship within an organization
- **Intrapreneur:** A person who plays an entrepreneurial role in an organization
- **Entrepreneurship:** An *activity* involving the *discovery, evaluation and exploitation* of *opportunities* to introduce *new* goods, services, ways of organising etc. through *organisering efforts* that previously had not existed

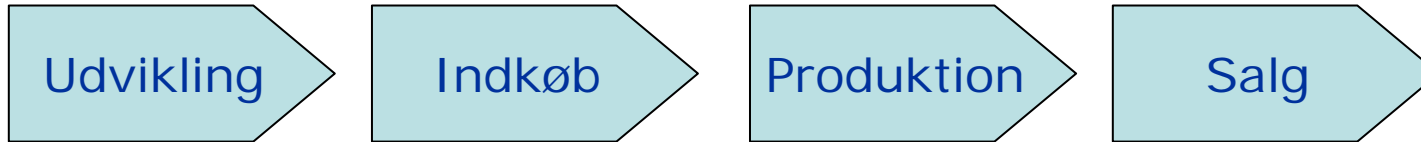
Intern og ekstern knopskydning



Corporate Venture rammer for Intraprenørskab



Knopskydning og værdikæden



Knopskydning kan ske i et eller flere trin af værdikæden

Knopskydning har rod i ny teknologi og ny brugerkrav

Teknologidrevet udvikling/ innovation



Brugerdrevet udvikling/ innovation



Intraprenørskab indebærer risiko og nybrud



Nye muligheder er fristende og risikofyldte
– og selvmord hvis både marked og produkt er nyt

	Eksist. marked	Nyt marked
Eksist. produkt	Normal drift	Intraprenørskab
Nyt produkt	Intraprenørskab	Selvmords- Kvadranten

Hvor mange intraprenører er der?



"Er du, alene eller sammen med andre, i færd med at starte en ny virksomhed eller et nyt forretningsområde sammen med din arbejdsgiver?"

Ud af 1000 voksne danskere: Gæt hvor mange intraprenører?

TYPER:

- Nyt datterselskab: 8%
- Ny spin off: 8%
- Nyt forretningsområde: 61%
- Nyt projekt: 23%

Mads Clausens Hæderspris for intraprenørskab Vinder 2008



Søren Tvilsted

TDC Play



Vinder 2007

Karsten Nielsen

IcePower B&O



Vinder 2006

Henning Schlaikjer-
Petersen
ECCO Golf sko



Vinder 2005

Vagn Hundebøll

Agroferm



- Skal være tæt på virksomhedens kernekompetencer - og alligevel være anderledes
- Skal styres - og gives frihed
- Skal presses til implementering – og gives tid til udvikling
- Skal ofte afbrydes – trods store spildte investeringer
- Skal ofte afhændes efter endt udvikling – trods pres for forbliven (NKT: "Best Ownership Principle")
- Skal spin off intraprenører modarbejdes – eller samarbejde indledes

Kernen i entreprenant ledelse/intraprenørskab



- Forfølger konstant nye muligheder og genererer idéer
- Er risikobetonet (Stevenson: ledelse 'In spite of resources currently controlled')
- Er handlingsorienteret og tager hurtige beslutninger
- Beder hellere om tilgivelse end tilladelse
- Er netværksorienteret eksternt (for at hente inspiration, identificere muligheder, finde partnere)
- Er optimistisk/opmuntrende ift. kolleger
- Er villig til at gå forrest, vise et eksempel