

REFERAT AF GENERALFORSAMLING OG WORKSHOP

Dato: d. 9. april 2018

Sted: hos GEA Scan-Vibro

Deltagere:

Jette B. Nielsen
Carl Aage Jensen
Claus Aabo
Poul Vadstrup
Knud Rasmussen
John Mouritsen
Jesper Lørup
Kim K. Nissen
Johnny Marcher
Per Klose Jensen
Per Schorling
Bjarne Juul Christensen
Claus Brix-Andersen
Morten Nielsen
Jens Madsen
Ulla Øhlenschläger

VIRKSOMHEDSBESØG

Knud Rasmussen viste rundt i fabrikken i Sørup, som står for 8 ud af 31 produktionsarbejdspladser. Vi fik mulighed for at se et par af maskinerne, og kunne beundre den flotte finish, som er krævet i fødevarerbranchen.



Claus Blak fra GEA gav dernæst en fin præsentation af GEA, og omkring opkøbet og integrationen af Scan-Vibro i GEAs organisation.

GEA har 4,7 mia. kr i omsætning og 17.000 ansatte. Claus er ansvarlig for 26 virksomheder med i alt 1.700 medarbejdere. Indenfor de sidste 4 år har GEA opkøbt 9 selskaber, heriblandt Scan-Vibro. I alt repræsenterer de nye GEA virksomheder ca. 1.000 medarbejdere.

Scan-Vibro blev opkøbt pga. et identificeret teknologigap i powder handling, som GEA manglede. Da Scan-Vibro var til salg var det en relativt let proces, at finde hinanden. Der blev ansat en integration manager, som skulle stå for at få Scan-Vibro ind i GEA, og der blev lagt en 100 dages plan for at integrere engineering, salg, økonomi osv. Efter 100 dage var starten gennemført, men den efterfølgende færdiggørelse har taget længere tid, fx skift af CAD system og ERP system. Der er skabt 30% vækst over 4 år i GEA Scan-Vibro, og erfaringerne er gode generelt. Lange beslutningsveje var nyt for ledergruppen, hvor man tidligere kunne gå til ejeren og få en hurtig beslutning. Den nye ledergruppe er gode til at få det til at fungere, og det går også rigtig godt i virksomheden. Rapportering er der mere af nu, og i produktionen har en svend vokset ind i at kunne gøre det. Der er desuden ansat en person som har ansvaret for ledelsesrapportering, som en del af sit job, for der er naturligvis mere rapportering nu end før. For de gamle Scan-Vibro ansatte er det en fordel at der er mange kompetencer i GEA at trække på.

GEA Scan-Vibro udgør små 0,24% af omsætning i hele GEA, og derfor har det ikke så stor fokus i organisationen generelt, f.eks. salgsmæssigt. Derfor skal de andre afdelinger motiveres til at prioritere produkter fra Svendborg, og det kræver aktivt salg internt.

Claus Blak fortalte at Kina, Indien og Brasilien altid er i fokus ved opkøb – har virksomhederne haft noget produktion der? Bla. derfor kigger GEA altid på det tekniske niveau, og om tegninger kan outsources til disse områder. Hos Scan-Vibro var det meget godt, og denne konsistens i engineering og design var vigtig parameter for at virksomheden blev købt. Er virksomheder ikke på GEA niveau, så kan det tage 5-10 år at rette det til, hvis det overhovedet lykkedes. Scan-Vibro var grundigt forberedt på processen helt fra start, og derfor gik det også meget fint med integrationen.

Tidligere udgjorde GEA 40% af Scan-Vibro's omsætning, og nu er det meget mere, men der sælges stadig til konkurrenter.

GENERALFORSAMLING

Agenda for generalforsamling

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning
3. Aflæggelse af regnskab
4. Valg af formand
5. Valg af næstformand
6. Valg af revisor
7. Fremlæggelse af budget og årsplan til orientering
8. Fastlæggelse af kontingent for det kommende år
9. Eventuelt

Pkt. 1 – Valg af dirigent

Carl Aage Jensen blev valgt, og han indledte med at konstatere, at generalforsamlingen var lovligt indvarslet og at forsamlingen var beslutningsdygtig. Ordet blev givet videre til Formanden.

Pkt. 2 – Formandens beretning for året 2016/17

Til årets aktiviteter vil jeg knytte følgende kommentarer:

Årets arrangementer startede med generalforsamling hos Mac Baren, hvor vi fik mulighed for at se virksomhedens fabrik. Der er sket meget siden vi var på besøg sidst, og det er imponerende at se hvor automatiseret produktionen er. Vi holdt generalforsamlingen i de nybyggede lokaler, og det blev besluttet at vi skulle arbejde med at få Industriteknikeruddannelsen gjort mere aktiv i Svendborg igen. Det kommer sekretæren med en opdatering på efter min beretning.

15. august holdt vi socialt arrangement med besøg på Strøjer Tegl. Først fik vi en rundvisning i fabrikken, hvor vi kunne beundre den lange ovn, og at de kører en fabrik med så få ansatte som det er tilfældet. Den efterfølgende rundvisning i Strøjer Samlingen af Jørgen Strøjer og hans beretninger om udviklingen og familien var meget spændende, og gav et unikt indblik, da det var kort efter at direktøren var blevet opsagt.

I løbet af efteråret har vi forsøgt at rekruttere nye medlemmer til foreningen, og det er heldigvis lykkedes, og mange er med i dag. De nye medlemmer er Landson Emission Technologies, Rantec, Royal Biscuit, Svendborg Motor Co, og VID Fire-Kill. Det er samtidig lykkedes at få Pureteq og SSP Technology tilbage som medlemmer, hvilket er meget positivt.

8. november var vi på virksomhedsbesøg hos SI-LAK og JK Metal, som opfølgning på et ønske fra Generalforsamlingen om at komme rundt til flere medlemmer. Også her så vi to spændende virksomheder, hvor der tydeligvis var blevet investeret i maskiner for at følge kundernes efterspørgsel, og det var godt at se dialogen mellem medlemmerne undervejs.

Vi talte sidste år om at vi gerne vil have en kultur, hvor man kommer når man er tilmeldt, og ikke udebliver uden besked et par dage før. Det er stort set lykkedes, med undtagelse af besøget hos Landson og Jakob Albertsen som var årets sidste d. 1. februar, hvor der var 20 tilmeldte, og det endte med at 11 mødte op. Nu var det lige midt i influenza-epidemien, men lad os igen i år være opmærksom på at deltage så meget vi kan, og dyrke vores netværk. Besøgene var spændende,

og det var godt at se den specialiserede produktion hos Jakob Albertsen, og at der igen er ved at komme godt gang i Landson efter at SBS har solgt det fra til kinesiske investorer.

Jeg har som sædvanligt deltaget i Svendborg Erhvervsråds møder, og Finn Methmann fra STM Vinduer repræsenterer Industrien Sydlyn i GO2Green. Tillige har vi haft et par møder i formandsskabet, som fungerer godt.

Vi har nu 30 medlemsvirksomheder, efter 2 udmeldinger og 7 indmeldinger.

Medarbejderstatistikken pr. januar 2018 viser en stigning i antallet af ansatte medarbejdere til 1.864 i alt. Andelen af udenlandske medarbejdere er vokset mindre end i de foregående år, men er dog stadig stigende.

DI's analyse af erhvervs klimaet i Svendborg er et vigtigt pejlemærke for os. Det viste i 2017 endnu engang fremgang for Svendborg, som rykker 5 pladser, hvilket er positivt. Blandt andet er brug af private leverandører gået markant frem, hvilket skyldes omfattende brug af fagentrepriser, f.eks. i energirenoveringsprojektet, hvor GO2Green har en væsentlig rolle. Carl Aage vil give en update på GO2Green herefter.

Tak for Jeres opbakning til mig som formand, og tak for at I slutter op om vores forening.

Formandens beretning blev vedtaget uden kommentarer.

Pkt. 3 – Aflæggelse af regnskab

Sekretæren aflagde et revideret regnskab dokumenteret med revisorens underskrift.

Foreningen havde i 2017 kontingentindtægter for 71.400 kr. De samlede omkostninger var 72.695 kr., hvoraf den største post er sekretærassistance. Det gav desværre igen et underskud, men i år kun på 1.295 kr, og den samlede egenkapital endte dermed at være 127.705 kr.

Regnskabet blev vedtaget uden kommentarer.

Pkt. 4 – Valg af Formand

Claus Aabo Andersen fra E. Aabo Andersen blev enstemmigt valgt.

Pkt. 5 – Valg af Næstformand

Morten Nielsen fra SH Group blev enstemmigt valgt.

Pkt. 6 – Valg af Revisor

Jimmi Madsen fra C.C.JENSEN blev genvalgt.

Pkt. 7 – Fremlæggelse af budget og drøftelse af aktiviteter for det kommende år

Sekretæren præsenterede plan og budget for 2018. Det er i 2017 lykkedes at få nye medlemmer, som gør at der budgetteres med kontingentindtægter på 84.000 kr.

Mulige emner for medlemsmøder og socialt arrangement blev diskuteret, og det blev besluttet at forsøge at få et besøg hos Universal Robots.

Pkt. 8 – Eventuelt

Under eventuelt gav Carl Aage Jensen en kort status på GO2Green, som Industrien Sydfyn var initiativtager til. Der er nu 51 partnere, og til efteråret afholdes en klimakonference på Svendborg Erhvervsskole og Gymnasier. Huset i Troense er udbygget med mange forskellige teknologier, og der er taget godt imod det, og det bruges af mange, inkl. partnerkredsen. Svendborg Kommune skærer ned med 60.000 kr i 2019, og dernæst 100.000 kr, så der skal skabes et nyt økonomisk fundament.

Under eventuelt informerede Claus Aabo Andersen om hans fusion af hans virksomhed med konkurrenten Ideal Line, og fortalte desuden, at han næste år ikke genopstiller som formand. Foreningen skal derfor finde en ny formand, og interesserede bedes meddele deres interesse til sekretæren.

Sekretæren takkede dirigent Carl Aage Jensen for indsatsen de sidste mange år og gav en flaske god rom som gave. Sekretæren har aftalt med Torben Madsen fra SSH Stainless, at han overtager dirigentposten fra og med næste generalforsamling.

Dirigenten lukkede generalforsamlingen.

WORKSHOP

Debatten var åben, og alle kunne komme med forslag til, hvad foreningen skal arbejde med i det kommende år.

Carl Aage Jensen foreslog at vi skulle gøre noget for at Cool4Sea og Gas4Sea kom godt fra start. Det er virksomheder stiftet som af maskinmesterstuderende fra SIMAC, og de har vundet priser på Fyn og nationalt. Troels Ankerstjerne fra Udvikling Fyn har kontakten til dem, men vi diskuterede om vi kan gøre noget for at hjælpe dem godt i gang. Hvad skal konceptet være? Hvordan er vi anderledes end Væksthuset og Udvikling Fyn? Vi kan tilbyde en Industri Task Force, som kan stå bag dem og tage en indledende snak. Produktionen kan være hos flere af Industrien Sydfyns medlemmer, og dermed være med til at skabe lokale industriarbejdspladser. Der nedsættes et lille udvalg, og sekretæren arrangerer at de skal præsentere sig, og derefter evt. få sparring derefter. Vinklen er produktionen, da væksthusene ikke har specielt mange kompetencer her.

Sekretæren fortalte om Industriteknikerprojektet, som blev vedtaget på sidste års generalforsamling. Projektet kører godt, og forventes at komme i mål, så der etableres et IndustriLab på Svendborg Erhvervsskole med nye maskiner, samtidig med at uddannelsen som industritekniker vil blive markedsført mere aggressivt. Det blev diskuteret hvilken rolle Borgmesteren kan tage i Industriteknikerprojektet, og det kunne f.eks. være at åbne en virksomhed for en skoleklasse. De unge mennesker er ikke så mobile, så det er vigtigt at få startet noget op hvis vi skal have en lokal arbejdsstyrke på Sydfyn. Der er fokus på grundforløbet, da hovedforløbet kører i Odense.

Arrangementet afsluttedes i sædvanlig orden med sandwich og øl – tak til GEA Scan-Vibro for værtskabet.

Med venlig hilsen
Per Schorling