

REFERAT AF GENERALFORSAMLING OG WORKSHOP

Dato: d. 24. april 2019

Sted: hos Aabo-Ideal A/S

Deltagere:

Jette B. Nielsen
Claus Aabo
Mogens Garder
Jesper Lørup
Kim K. Nissen
Jimmi Thomsen
Torben S. Madsen (SSH)
Jarl Friesleben
Per Schorling
Bjarne Juul Christensen
Morten Nielsen
Torben Madsen (SBS)
Per Schorling
Gæst: Kasper Føns

VIRKSOMHEDSBESØG OG INDLÆG

Vi startede med en introduktionsrunde af alle deltagere, så Aabo-Ideals nye direktør, Mogens Garder, havde mulighed for at vide hvad alle arbejder med.

Claus Aabo fortalte dernæst om udvikling af Aabo Maleanlæg og Ideal-Line frem til fusionen i 2018, hvor virksomheden kom til at hedde Aabo-Ideal. Virksomheden har 16.000 kvm fabrik i Vester Aaby og 5.000 kvm i Svendborg. Pt. bygges 270 kvm ekstra til teknisk afdeling. Der er i alt 170 medarbejdere i virksomheden, som leverer ca. 100 anlæg globalt pr. år. I alt står der 4.800 anlæg rundt omkring i verden fra Aabo-Ideal. Serviceforretningen er vokset de seneste år, og er et fokusområde i vækststrategien. KTL/e-coat er en ny teknologi til grundning af stumper primært målrettet landbrug og autobranschen - teknologien viser stort potentiale. Claus sluttede præsentationen med at vise en imponerende referenceliste.

Efter Claus' indlæg var der en god spørgerunde, hvor Claus kom ind på salgsprocesserne i udlandet, synergierne fra fusionen for et år siden, og hvordan man styrer kapaciteten i en projektorienteret virksomhed.

Det næste indlæg var fra skoleleder Kasper Føns fra Tåsingeskolen. Skolen har 850 elever og 54 medarbejdere. Sciencelinien er en ny overbygning på skolen, det blev besluttet politisk sidste år. Svendborg har en sportsklasse allerede, og nu kommer der også en sciencelinie (7.-9. klasse). Linien er allerede en succes med en klasse på 28 tilmeldte elever (10 piger og 18 drenge), som blev udvalgt efter at i alt 42 6. klasses elever søgte. Det var for Kasper imponerende at se de mange forskellige tekniske løsninger, som eleverne kom til samtaler med – meget overraskende hvilket niveau af interesse der var for naturvidenskab.

Kasper fortalte om hvordan et skoleår er bygget op, og hvordan Tåsingeskolen arbejder sammen med både STX, HTX, EUD, UCL og virksomheder. Der blev sat fokus på et specielt emne, som kunne være relevante for Industrien Sydlyns medlemmer, nemlig Vores Vildeste Idé.

Kasper Føns kom med to meget konkrete forslag til, hvordan Industrien Sydlyns medlemmer kan arbejde med de unge elever på Sciencelinien:

1. Indgå i år 1 fra model til virksomhed og fra teori til praksis
2. Indgå i år 1 præsentere et problem og en idé – a la løvernes hule

Det er motiverede unge mennesker, som bliver meget interessante medarbejdere i fremtiden.

Linien starter 1/8-2019, og der vil være mulighed for at knytte en kontakt til en gruppe over flere år. Det er en anden måde at undervise på, hvor lærerne slipper kontrollen lidt, men stadig skal holde fast. Engelskkompetencerne er høje hos de unge mennesker. Eksamination vil være fuldstændigt som sædvanligt. Tåsingeskolen har søgt Novo Nordisk Fonden om 3 mio kr over 3 år til materialer og udviklingsforløb.

Der blev kvitteret fra hele gruppen for et godt oplæg, og der var pænt stor interesse. Medlemmerne opfordres til at udfylde den formular, som sendes ud med referatet.

GENERALFORSAMLING

Agenda for generalforsamling

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning
3. Aflæggelse af regnskab
4. Valg af formand
5. Valg af næstformand
6. Valg af revisor
7. Fremlæggelse af budget og årsplan til orientering
8. Fastlæggelse af kontingent for det kommende år
9. Eventuelt

Pkt. 1 – Valg af dirigent

Torben S. Madsen blev valgt, og han indledte med at konstatere, at generalforsamlingen var lovligt indvarslet og at forsamlingen var beslutningsdygtig. Ordet blev givet videre til Formanden.

Pkt. 2 – Formandens beretning for året 2017/18

Til årets aktiviteter vil jeg knytte følgende kommentarer:

Årets første arrangement var d. 9. april, hvor vi var på virksomhedsbesøg hos GEA Scan-Vibro A/S og samtidig holdt vores generalforsamling. Det var en spændende rundvisning ved Knud Rasmussen, og den efterfølgende beretning fra Claus Blak fra GEA om, hvorfor de havde opkøbt Scan-Vibro var meget interessant, og gav et indblik i, hvad store organisationer spejder efter, når de vil købe virksomheder op. Den efterfølgende workshop, hvor nye emner blev diskuteret, gav

det resultat at et besøg hos Universal Robots kunne være spændende, og at teamet "robotics" kunne være interessant.

D. 21. august mødtes vi så til socialt arrangement, hvor vi startede med bueskydning i Odense, til stor fornøjelse for de fleste. Da der blev delt præmier ud, var Finn Methmann måske ikke den gladeste, men han tog det med godt humør og alle hyggede sig. Besøget hos Universal Robots var kort og effektivt, og vi fik set, hvordan programmeringen af en UR robot udføres. Potentialet i denne type teknologi er stort, og hemmeligheden bag deres forretningssucces. Vi sluttede af i den nyrenoverede Blå Kirke i Svendborg, med lækker mad og drikke fra restaurant Resumé.

Som opfølgning på årets tema omkring robotics, havde Carsten Lützhøft fra Novo Nordisk givet tilsagn om at fortælle om deres brug af software robotter, og det viste sig at være en meget perspektivrig eftermiddag. Novo Nordisk har indført ca. 30 robotter på deres administrative processer, og et af de største områder er "compliance", hvor robotter nu forestår alt dokumentation overfor myndighederne i USA. Carsten kunne fortælle at FDA (Federal Drug Administration) var meget positivt imponerede over Novo Nordisks set-up omkring dette. Der bliver også brugt software bots i mange andre afdelinger, og flere medlemmer gik inspirerede fra mødet.

Sekretæren deltog med flere medlemmer i Erhvervsrådets Nytårskur d. 14. januar, og hvor der var indlæg fra både Erhvervsrådets formand, borgmester Bo Hansen og Jørgen Nielsen, som er direktør i København Zoo. Det var både inspirerende, uortodokse og udfordrende indlæg vi hørte, og Borgmesteren gjorde et rigtig godt indtryk.

D. 28. februar i år var vi på virksomhedsbesøg hos VID Fire-Kill og Alex Palle, som er relativt nye medlemmer i foreningen. Det var imponerende at se, hvilken forretning de har bygget op omkring deres lavtryks dampåge brandslukningsanlæg, så de får svært ved at holde sig under radaren fra nu af. Kombinationen af at have egenmontage af ventiler med en lang række godkendelser i sammenhæng med at drive en testfacilitet giver helt klart en række fordele. At Alex skal til at bygge nyt overfor den eksisterende fabrik for at huse alle forretningsområder samme sted, og for at få plads til de mange nye medarbejdere, er yderligere positivt nyt i det sydfynske.

Jeg har som sædvanligt deltaget i Svendborg Erhvervsråds møder, og Finn Methmann fra STM Vinduer repræsenterer Industrien Sydlyn i GO2Green. Som jeg tidligere har fortalt, ønsker jeg at udtræde af formandsposten, da min rolle er ændret hos Aabo-Ideal. Jeg har sagt OK til at tage et år mere, men der skal en ny formand på banen til næste generalforsamling, så hvis det har interesse, må I gerne melde jer til mig eller sekretæren.

Finn Methmann fortalte lidt om GO2Green. Der er en del grønne projekter, f.eks. går GO2Green ind og arbejder med landsstævne. Der var en portal, hvor man kunne søge om tilbud fra flere leverandører, og man kunne måle hvor store besparelser der skaffes, men det var ikke den store succes. Huset på Tåsinge bruges til fremvisning.

Vi har nu 27 medlemsvirksomheder, efter 4 udmeldinger og 6 indmeldinger.

Medarbejderstatistikken pr. januar 2019 viser at antallet af medarbejdere i vores medlemsvirksomheder udvikler sig fortsat positivt, således at vi nu er 1.831 medarbejdere på Sydlyn og 429 i udlandet.

Til slut lidt om årets event at det store projekt med genoplivning af industriteknikeruddannelsen på Svendborg Erhvervsskole lykkedes, og at Statsministeren kom til åbningen d. 5/11-2019. I kan her se en række fotos fra dagen, og jeg kan fortælle at der er startet et hold med 18 industriteknikerlærlinge på Svendborg Erhvervsskole og Gymnasier for nogle måneder siden. En ubetinget succes, som skyldes et godt samarbejde mellem mange interessenter, og et ekstraordinært stort commitment fra Carl Aage og C.C.Jensen – både menneskeligt og økonomisk. En særlig tak til dig for det, Carl Aage.

Til slut vil jeg bare takke for Jeres opbakning til mig som formand, og tak for at I slutter op om vores forening. Husk på: ny formand til næste år, så hvis I har gejsten, så siger I til.

Formandens beretning blev vedtaget uden kommentarer.

Pkt. 3 – Aflæggelse af regnskab

Sekretæren aflagde et revideret regnskab dokumenteret med revisorens underskrift.

Foreningen havde i 2017 kontingentindtægter for 84.000 kr. De samlede omkostninger var 100.915 kr., hvoraf de største poster er sekretærassistance og sponsoratet til Industrien Sydlyn. Det gav desværre igen et underskud på 16.195 kr., og den samlede egenkapital endte dermed at være 123.458 kr.

Regnskabet blev vedtaget uden kommentarer.

Pkt. 4 – Valg af Formand

Claus Aabo Andersen fra E. Aabo Andersen blev enstemmigt valgt.

Pkt. 5 – Valg af Næstformand

Morten Nielsen fra SH Group blev enstemmigt valgt.

Pkt. 6 – Valg af Revisor

Jimmi Madsen fra C.C.JENSEN blev genvalgt.

Pkt. 7 – Fremlæggelse af budget og drøftelse af aktiviteter for det kommende år

Sekretæren præsenterede plan og budget for 2019, hvor der vil være overskud.

Pkt. 8 – Eventuelt

Jarl Freiesleben foreslog at medlemmerne deltager i DI Erhvervstræf – tilmeldingsfrist er 30/4.

Enighed i kredsene om at der skal findes en formand. Det er ikke en option at nedlægge foreningen.

Det blev foreslået at dele en samlet liste over hvad der er af virksomheder i Svendborg med over 10 medarbejdere, så vi ved det. Sekretæren får den fra Helge Padegaard og sender ud.

Svendborg Kommune sender ny undersøgelse ud, hvor de dækker alle virksomheder, som supplement til Dis analyse. Vi skal være opmærksomme på at tale Svendborg op, i stedet for ned, for at gøre området interessant for virksomheder og medarbejdere.

Den nye Borgmester, Bo Hansen, opleves som meget erhvervsvenlig og som en person der kender virksomhedernes behov. Den nye Erhvervschef, Søren Bach-Hansen, skal inviteres med til et af vores møder.

Mogens Garder fortalte om KIS (Karriere I Skive) Huset, hvor medarbejder kan bo i et attraktivt miljø, når man var ansat i en virksomhed. 45-50 virksomheder tilknyttet KIS Huset, og det er en stor succes med ventelister.

Torben Madsen fortalte at SBS har et stort samarbejde med kommunen omkring job og sociale aktiviteter. SBS har insisteret på at have samme kontaktperson, som lærer virksomhederne at kende. I diskussion viste det sig, at erfaringerne var meget forskellige – nogle positive og nogle negative.

Det væsentlige er at få en fælles plan for hvad der skal ske med erhvervsudvikling i Svendborg.

Mulige emner for medlemsmøder og socialt arrangement blev diskuteret, og dirigenten foreslog at fortsætte denne dialog under Workshopen, hvilket blev accepteret.

Herefter blev generalforsamlingen afsluttet.

WORKSHOP

En god dialog mellem medlemmerne, som omhandlede konkrete aktiviteter, såsom KIS Huset, er rigtig godt. Hvordan får vi inspiration til nye aktiviteter? Skal vi besøge Herning-Ikast, Skive og lignende kommuner for at høre hvad man kan gøre – evt. med et lille udvalg af medlemmer? Måske vi kan invitere dem til Svendborg – sekretæren undersøger hvad der er muligt.

Vi skal som forening opfordre Svendborg Kommune til at påtage sig ansvaret for nogle opgaver. Det kunne f.eks. være at få partnere i job, eller hjælpe flere iværksættere i gang indenfor industrien – en anden fokus i fremtidsfabrikken, end den nuværende. Fremtidsfabrikken 2 er ikke nok, det skal være bredere på industri fremfor kun maritime og IT.

Vi kan tilbyde at sætte et hold af Industrien Sydlyn medlemmer til et "Advisory Board" med et forløb på f.eks. 5 møder, hvor nye industriiværksættere kan få rådgivning fra driftsfolk.

Arrangementet afsluttedes i sædvanlig orden med smørrebrød og sodavand – tak til Aabo-Ideal for værtskabet.

Per Schorling
2019-04-28